



**PREFEITURA MUNICIPAL DE BACABAL  
ESTADO DO MARANHÃO  
COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO**

PREFEITURA MUNICIPAL DE BACABAL - MA

Fls. nº: 1094

Proc. nº: 130701-2018

Rubrica: Almeida

## **JUNTADA DE RECURSO ADMINISTRATIVO**

Junto aos autos do processo licitatório nº 006/2018, na modalidade Tomada de Preços, Processo Administrativo nº 130701/2018, os recursos administrativos apresentados para o presente certame.

Bacabal – MA, 19 (dezenove) de setembro de 2018 (dois mil e dezoito).

  
**ALAN AMORIM NASCIMENTO**  
Presidente da Comissão  
Prefeitura Municipal de Bacabal

**RECURSO CONTRA INABILIDADE**

Alto Alegre do Maranhão (MA), 17 de setembro de 2018.

Ilustríssimo Senhor, DD. Presidente da Comissão de Licitação, do Município de Bacabal-MA.

Ref.: EDITAL DE TOMADA DE PREÇOS nº 006/2018.

H.T. CONSTRUÇÕES LTDA-ME, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 21.404.096/0001-23, com sede na Rua do Comércio, nº 103, Centro, na cidade de Alto Alegre do Maranhão, CEP 65.413-000, Estado do Maranhão, por seu representante legal infra assinado, tempestivamente, vem, com fulcro na Lei nº 8666/93, à presença de Vossa Senhoria, a fim de interpor:

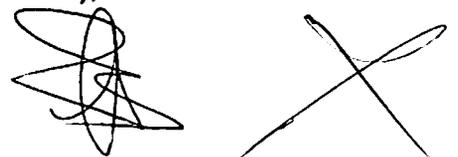
**RECURSO ADMINISTRATIVO**

Contra decisão da digna Comissão de Licitação que inabilitou a recorrente demonstrando os motivos de seu inconformismo pelas razões a seguir articuladas.

**I – DADOS**

A EMPRESA H.T. CONSTRUÇÕES participou do certame referente à Tomada de Preço nº 006/2018 deste município, na modalidade menor preço.

Ocorre, porém, que mesmo apresentando o menor preço dentre todas as licitantes, no valor de R\$ 763.787,71 (setecentos e sessenta e três mil, setecentos e oitenta e sete reais e setenta e um centavos), a recorrente fora



Qua bich  
18/09/2018  
Qua bich

inabilitada sob o argumento de que haveria descumprido o item 7.1.1 do referido edital, como informado no resultado de julgamento das propostas:

*"A empresa apresentou ainda em sua planilha de encargos sociais, recolhimento de outras entidades, encargos estes que a mesma não recolhe, por ser uma empresa enquadrada no simples nacional, desatendendo o que rege a Lei 123/2006, que diz: **A composição de encargos sociais não inclui os gastos relativos às contribuições sociais não inclui os gastos relativos às contribuições que essas empresas estão dispensadas de recolhimento (Sesi, Senai, Sebrae etc), conforme dispõe o artigo 13, § 3º da referida lei complementar.**" (grifos originais)*

Perceba-se, desse modo, que a empresa referiu que arrecadaria 89,05% de encargos sociais em sua planilha, quando o valor correto seria, conforme relatório da equipe técnica desta Prefeitura Municipal, 80,52%.

É evidente que esse critério modifica o preço efetivamente, para menos, deixando a proposta ainda mais vantajosa à administração pública, demonstrando o caráter desarrazoado e ilegal desta decisão, conforme será analisado a seguir.

## II – DO DIREITO

A Constituição Federal de 1988 prevê em seu artigo 37, inciso XXI, a necessária isonomia entre as empresas licitantes:

**XXI - ressalvados os casos especificados na legislação, as obras, serviços, compras e alienações serão contratados mediante processo de licitação pública que assegure igualdade de condições a todos os concorrentes, com cláusulas que estabeleçam obrigações de pagamento, mantidas as condições efetivas da proposta, nos termos da lei, o qual somente permitirá as exigências de qualificação técnica e econômica indispensáveis à garantia do cumprimento das obrigações; (grifo nosso)**

Do mesmo modo, a Lei nº 8.666/93 prevê em conformidade com o texto constitucional em seu artigo 3º a exigência de respeito não apenas à isonomia das empresas, como também a obrigatoriedade da administração

pública em seguir os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade e publicidade.

**Art. 3º A licitação destina-se a garantir a observância do princípio constitucional da isonomia, a seleção da proposta mais vantajosa para a administração e a promoção do desenvolvimento nacional sustentável e será processada e julgada em estrita conformidade com os princípios básicos da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da igualdade, da publicidade, da probidade administrativa, da vinculação ao instrumento convocatório, do julgamento objetivo e dos que lhes são correlatos.**

Perceba-se que tratar as empresas de Pequeno Porte de modo diferenciado daquelas que recolhem encargos sociais é não apenas ferir a isonomia, vez que trata de modo a retaliar a empresa e prejudica-la, como também fere o próprio princípio da livre concorrência, impactando não apenas na legalidade da conduta da Administração Pública, como em sua obrigação de visar a máxima eficiência da licitação, ou seja, a escolha da empresa com menor valor.

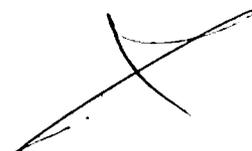
É seguindo esse entendimento e, embasando-se no texto constitucional, quando dispõe que a ordem econômica está fundada no princípio da livre concorrência (artigo 170, inciso IV/CF-88), que a Lei nº 8.666/93 afirma:

**Art. 3º A licitação destina-se a garantir a observância do princípio constitucional da isonomia, a seleção da proposta mais vantajosa para a administração e a promoção do desenvolvimento nacional sustentável e será processada e julgada em estrita conformidade com os princípios básicos da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da igualdade, da publicidade, da probidade administrativa, da vinculação ao instrumento convocatório, do julgamento objetivo e dos que lhes são correlatos.**

[...]

§ 1º É vedado aos agentes públicos:

**I - admitir, prever, incluir ou tolerar, nos atos de convocação, cláusulas ou condições que comprometam, restrinjam ou frustrem o seu caráter competitivo, inclusive nos casos de sociedades cooperativas, e estabeleçam**



preferências ou distinções em razão da naturalidade, da sede ou domicílio dos licitantes ou de qualquer outra circunstância impertinente ou irrelevante para o específico objeto do contrato, ressalvado o disposto nos §§ 5o a 12 deste artigo e no art. 3o da Lei no 8.248, de 23 de outubro de 1991; (grifos nossos)

Senhores, a própria Lei Complementar 123/2006, em seu artigo 44, *caput*, prevê, inclusive, que as empresas de pequeno porte deverão ser as escolhidas em caso de desempate. Ou seja, o fato de não recolherem encargos sociais não é problema para o próprio legislador pátrio, que considera ser essa uma compensação a empresas menores e estímulo para que possam participar de licitações em paridade de condições com outras empresas.

Ato contínuo, o próprio edital desta tomada de preço dispõe em seu item 9.1.1.5 que a proposta vencedora será aquela de menor valor global.

Está absolutamente comprovado que a empresa recorrente é aquela com menor valor global e, corrigindo-se a respectiva planilha de encargos sociais, restará mais evidente ainda a diminuição do valor global, vez que passará a recorrer 80,52% no lugar dos 89,05% calculados.

Ora, pelo princípio da vinculação ao instrumento convocatório, assim também da legalidade, impessoalidade, moralidade e eficiência, escolhendo-se a proposta mais vantajosa a esta Prefeitura Municipal é que não exige interpretação diferente da necessidade de reforma desta decisão de inabilitação.

### III – DO PEDIDO

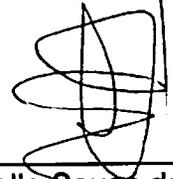
Ante o exposto, requer-se seja conhecido e julgado provido o presente recurso, para que, reconhecendo-se a ilegalidade da decisão hostilizada, como de rigor, **classifique-se a empresa recorrente, a fim de que seja a vencedora deste certame licitatório, posto que é a decisão que encontra respaldo constitucional e legal.**

Outrossim, lastreada nas razões recursais, **requer-se que essa Comissão de Licitação reconsidere sua decisão** e, na hipótese não esperada disso não ocorrer, faça este subir, devidamente informado, à autoridade superior, em conformidade com o § 4º, do art. 109, da Lei nº 8.666/93.



Nestes Termos  
P. Deferimento

  
\_\_\_\_\_  
H.T. CONSTRUÇÕES LTDA - EPP.  
Severino Rodrigues Barbosa  
Procurador  
CPF.76109151815

  
\_\_\_\_\_  
Gabriella Sousa da Silva Barbosa  
OAB-MA nº 14.181

## RECURSO CONTRA DESCLASSIFICAÇÃO DA PROPOSTA DE PREÇOS

São Luís - MA, 18 de setembro de 2018

### À COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO

PREFEITURA MUNICIPAL DE BACABAL

ATT: SR. PRESIDENTE DA CPL, ALAN AMORIM NASCIMENTO

**Referência: Processo Licitatório Tomada de Preços nº 006/2018-CPL/PBM, cujo objeto é a contratação de empresa especializada para execução dos SERVIÇOS RECUPERAÇÃO DE ESTRADA VICINAL E PAVIMENTAÇÃO ASFÁLTICA NO MUNICÍPIO DE BACABAL – MA.**

A **MRA SERVIÇOS E CONSTRUÇÕES LTDA.**, Sociedade Empresária Limitada, inscrita no CNPJ/MF sob nº 18.057.750/0001-65, com sede localizada na BR-135, Km 04, n.º 2003, Bairro Vila Esperança, Cidade de São Luís, Estado do Maranhão, neste ato representada pelo seu representante, *Andre Azevedo Almeida*, devidamente credenciado na sessão de abertura do processo supracitado, adiante assinado, com fulcro na alínea “a”, do inciso I, do art. 109, da Lei nº 8.666/93, serve-se da presente para interpor **RECURSO ADMINISTRATIVO CONTRA A DECISÃO DESSA DIGNA COMISSÃO DE LICITAÇÃO QUE DESCLASSIFICOU A RECORRENTE** no Processo Licitatório Tomada de Preços nº 006/2018-CPL/PMB, :

### I – DOS FATOS SUBJACENTES

**MRA SERVIÇOS E CONSTRUÇÕES LTDA.**

Av. Eng. Emiliano Macieira, Km 4, nº 2003, Maracanã – São Luís – MA. CEP: 65095-602

Tel/Fax: (98) 2106-0809 – rafael.carvalhedo.lima@gmail.com

**RECEBIDO**

Em 19/09/18

Cezarina Katelo  
Setor de Protocolo

Rubrica  
MA - 09.2018  
[Assinatura]

[Assinatura]

Acudindo ao chamamento dessa Instituição para o certame licitacional, a Recorrente veio dele participar com a mais estrita observância das exigências editalícias. No entanto, a douta Comissão de Licitação julgou a proposta da subscrevente desclassificada na sessão realizada em 03/09/2018.

Entretanto, viemos esclarecer os fatos e assim solicitar a reformulação da decisão, permitindo a classificação proposta da MRA Serviços e Construções Ltda para prosseguir no certame, com objetivo de seguir as prerrogativas legais. Tal recurso é originado do fato de que a decisão supramencionada não se mostra consentânea com as normas legais aplicáveis, como adiante será demonstrado.

## II – DAS RAZÕES DA REFORMA

A CPL/PMB alega que a desclassificação da proposta da MRA Serviços e Construções Ltda. foi originada do não atendimento aos itens 7.7 e 9.1.1.14.3 do edital, os quais apresentam a seguinte exigência:

7.7 – Os preços propostos deverão ser indicados em Real, sendo que, não será aceito preço unitário, simbólico, irrisório ou manifestamente inexecutável, incompatíveis com os preços dos insumos e salários de mercado, acrescidos dos respectivos encargos, nos termos do § 3º e do § 4º do artigo 44 da Lei 8.666/93 de 21/06/93.

9.1.1.14.3 – Que contiver preço unitário, simbólico, irrisório ou manifestamente inexecutável, incompatíveis com os preços dos insumos e salários de mercado, acrescidos dos respectivos encargos, nos termos do § 3º e do § 4º do artigo 44 da Lei 8.666/93 de 21/06/93.

Destaca-se que os preços praticados pela da MRA Serviços e Construções Ltda estão dentro das condições de mercado e condizentes com a Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre os sindicatos patronal e laboral, vigente para os anos de 2018 e 2019.

No documento citado (em anexo) é definido como a remuneração da hora base do servente e do oficial os valores de R\$ 4,86 e R\$ 6,65 respectivamente. Ao se aplicar o percentual 50,91% de encargos sociais, estabelecidos pela empresa na sua documentação anexa à proposta comercial, ambos seriam modificados para R\$ 7,06 e R\$ 10,04 e acrescidos dos encargos complementares (EPI, alimentação, transporte e seguro de vida em grupo) perfazem os valores apresentados de R\$ 8,60 e R\$ 11,38 devidamente aplicados nas composições de custos unitários da proposta apresentada. Portanto, não há razões para desclassificação fundamentada em valores de mão de obra defasados, conforme convenção coletiva em anexo. Desse modo, qualquer alegação de que o preço praticado para a mão de obra é simbólico, irrisório, manifestadamente inexecuível ou incompatíveis com os preços dos insumos e salários de mercado é infundada.

FUNÇÃO	SALÁRIO MÊS	SALÁRIO HORA
Oficial	R\$ 11.380,00	R\$ 10,04
Meio-Oficial - Auxiliar	R\$ 7.060,00	R\$ 6,25
Servente	R\$ 4.860,00	R\$ 4,28

Em relação à tentativa de desclassificação por não inclusão do subitem “instalações elétricas do barracão provisório” há uma clara intenção de frustrar o caráter competitivo do certame, uma vez que não há especificação clara quanto ao tipo do barracão no termo de referência, bem como não é apresentado nenhum código orçamentário ou projeto da referida instalação provisória, indo contra o artigo 3º da lei 8666/1993 parcialmente transcrito abaixo:

Art. 3º A licitação destina-se a garantir a observância do princípio constitucional da isonomia, a seleção da proposta mais vantajosa para a administração e a promoção do desenvolvimento nacional sustentável e será processada e julgada em estrita conformidade com os princípios básicos da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da igualdade, da publicidade, da probidade administrativa, da

*[Assinatura]*

vinculação ao instrumento convocatório, do julgamento objetivo e dos que lhes são correlatos.

**§ 1º É vedado aos agentes públicos:**

**I - admitir, prever, incluir ou tolerar, nos atos de convocação, cláusulas ou condições que comprometam, restrinjam ou frustrem o seu caráter competitivo, inclusive nos casos de sociedades cooperativas, e estabeleçam preferências ou distinções em razão da naturalidade, da sede ou domicílio dos licitantes ou de qualquer outra circunstância impertinente ou irrelevante para o específico objeto do contrato, ressalvado o disposto nos §§ 5º a 12 deste artigo e no art. 3º da Lei no 8.248, de 23 de outubro de 1991;**

### **III – PROPOSTA DA BANDEIRA CONSTRUTORA E CONSTRUÇÕES LTDA.**

Após análise da proposta apresentada pela Bandeira Construtora e Construções Ltda. foram identificadas as seguintes falhas:

1. Nas composições de custos unitários referentes às categorias laborais (pedreiro, servente, operadores e etc.) a hora base está acrescida de 10% e ainda sofrerá aplicação de encargos sociais majorando desnecessariamente o custo da mão de obra gerando prejuízos para a Administração.

*[Assinatura]*

340093 PEDREIRO COM ENCARGOS COMPLEMENTARES		BDI: 0,00	UNIDADE: HRS	ITEM: Sub-Composição
CO	240027 FERRAMENTAS (ENCARGOS COMPLEMENTARES) - HORISTA	HRS	1,00000000	0,41 0,410000
CO	240028 EPI (ENCARGOS COMPLEMENTARES) - HORISTA	HRS	1,00000000	0,64 0,640000
CO	240211 CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA PEDREIRO (ENCARGOS COMPLEMENTARES) - HORISTA	HRS	1,00000000	0,26 0,260000
SUB-TOTAL:				1,310000
EQ	37370 ALIMENTAÇÃO - HORISTA (ENCARGOS COMPLEMENTARES) (COLETADO CAIXA)	H	1,00000000	0,01 0,010000
EQ	37371 TRANSPORTE - HORISTA (ENCARGOS COMPLEMENTARES) (COLETADO CAIXA)	H	1,00000000	0,43 0,430000
EQ	37372 EXAMES - HORISTA (ENCARGOS COMPLEMENTARES) (COLETADO CAIXA)	H	1,00000000	0,37 0,370000
EQ	37373 SEGURO - HORISTA (ENCARGOS COMPLEMENTARES) (COLETADO CAIXA)	H	1,00000000	0,02 0,020000
SUB-TOTAL:				0,830000
	750 PEDREIRO	H	1,10000000	7,62 8,320000
LEIS SOCIAIS:		89,05 %		7,46
SUB-TOTAL:				15,840000
TOTAL SEM BDI:				17,580000
BDI:		0,00 %		
TOTAL COM BDI:				17,580000
VALOR ADOPTADO:				17,98

2. É estabelecido no edital do certame o BDI de 25% (vinte e cinco por cento) para serviços e têm sua metodologia de cálculo conforme os acordões do TCU – 2369/2011 e TCU – 2622/2013 através da aplicação da fórmula:

$$BDI = \left( \left( \frac{(1 + (AC + R + S + G))(1 + DF)(1 + L)}{(1 - I)} \right) - 1 \right) \times 100$$

Ao aplicá-la utilizando os índices apresentados pela Bandeira Construtora e Construções Ltda. chega-se ao valor de 25,08% (vinte e cinco vígula zero oito) excedendo o valor de BDI apresentado pela Administração.

#### IV – DO PEDIDO

Na esteira do exposto, requer-se seja julgado provido o presente recurso, com efeito para que, reconhecendo-se a falha da decisão prolatada pela CPL/PMB, como de rigor, admita-se a classificação da proposta da Recorrente e desclassificação da proposta da Bandeira Construtora e Construções Ltda.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BACABAL - MA

Fls. nº: 1105

Proc. nº: 130701/2018

Rubrica: J. Almeida

Outrossim, lastreada nas razões recursais, requer-se que essa Comissão de Licitação reconsidere sua decisão e, na hipótese disso não ocorrer, faça este subir, devidamente informado, à autoridade superior, em conformidade com o § 4º, do art. 109, da Lei nº 8.666/93.

Nestes Termos

P. Deferimento



Andre Azevedo Almeida  
Representante Credenciado  
MRA Serviços e Construções Ltda.  
CPF 008.255.483-81

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2018/2019**

SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL, CONSTRUÇÃO PESADA, MOBILIÁRIO, ARTEFATOS DE CIMENTO, OBRAS DE ARTE, INSTALAÇÕES ELÉTRICAS, MONTAGENS INDUSTRIAIS E ENGENHARIA CONSULTIVA DO MUNICÍPIO DE SÃO LUIS E DE MAIS ABRANGIDOS PELA CLÁUSULA 2ª DESTA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, e,

SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL DO ESTADO DO MARANHÃO, (CNPJ: 05.644.315/0001-95), neste ato representado por seu Presidente, Sr. FABIO RIBEIRO S. MELO,

Celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO estipulando as condições e termos previstos nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA 1ª – DA VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência desta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO no período que compreende 1º de maio de 2018 a 31 de dezembro de 2019.

**Parágrafo único** – A cláusula 3ª desta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, que trata sobre o piso salarial e reajustes, terá vigência no período que compreende Maio de 2018 *com reajuste do pro. contratado em Junho de 2018* a Dezembro de 2018, e a data base da categoria para aplicação de eventuais reajustes será em 1º de Junho de 2017.

**CLÁUSULA 2ª – DA ABRANGÊNCIA**

A presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO abrangera a categoria de trabalhadores nas indústrias da construção civil com abrangência territorial nos seguintes municípios do estado do Maranhão: Água Doce do Maranhão, Alcantara, Anapurus, Araxós, Axixá, Bacuri, Bacurituba, Barreirinhas, Belagum, Bequimão, Brejo, Buri, Campo, Domingos de Campos, Itaú, Mata Roma, Nambá, Nlágres do Maranhão, Morros, Paço do Lumiar, Palmeirândia, Paço Novo, Pombal, Pombalzinho, Prapombas, Princesa Cruz, Raposo, Santa Quitéria do Maranhão, Santana do Maranhão, São Benedito do Rio Preto, São Bento, São Bernardo, São João Batista, São José de Ribamar, São Luís, São Vicente Ferrer, Tutóia, Urbano Santos e Viana.

**DO PISO SALARIAL E REAJUSTES**

**CLÁUSULA 3ª – DO PISO SALARIAL**

Os trabalhadores do grande grupo da construção civil serão denominados conforme a descrição abaixo, mediante a manutenção dos pisos salariais estabelecidos nesta cláusula:

FUNÇÃO	SALÁRIO MÊS	SALÁRIO HORA
Oficial	RS 1.463,00	RS 6,20
Meio-Oficial - Auxiliar	RS 1.082,00	RS 4,33
Servente	RS 1.029,00	RS 4,68

§1º Para os Oficiais, Meio Oficiais, Auxiliares e Serventes descritos nesta cláusula 3ª, e que já percebem salário superior aos pisos estabelecidos nesta convenção, mantém-se os vencimentos aplicados em Dezembro de 2017.

§2º Os pisos salariais de que trata esta Convenção Coletiva de Trabalho, serão aplicados a partir de Maio de 2018, com conformidade com o parágrafo único da cláusula 1ª.

**CLÁUSULA 4ª – DO REAJUSTE DAS DEMAIS CATEGORIAS**

Acordam as entidades convenentes na concessão do reajuste salarial de 2,7% para os demais trabalhadores da construção civil. O percentual deverá ser aplicado em observância aos períodos consignados no parágrafo único da cláusula 1ª desta Convenção Coletiva de Trabalho.

*André*

*[Assinatura]*

## DO PAGAMENTO DE SALÁRIO E SEUS DESCONTOS

PREFEITURA MUNICIPAL DE BACABAL - MA

Fls. nº: 407

Proc. nº: 130.201-208

Rubrica: Almeida

### **CLÁUSULA 5ª - DA DATA DE PAGAMENTO**

O pagamento será efetuado até o 5º dia útil do mês subsequente ao vencido, considerando-se dia útil aquele de expediente bancário, bem como fornecer o comprovante de pagamento em papel timbrado da empresa.

### **CLÁUSULA 6ª - DOS DESCONTOS AUTORIZADOS**

Desde que autorizado por escrito pelo empregado, serão reconhecidos como plenamente válidos, os descontos salariais referente a participação do empregado em seguro de grupo, planos de assistência médica e odontológica, previdência privada, taxas de manutenção de grêmios e associações recreativas dos empregados, taxas e despesas com cooperativas de consumo ou escolar, bem como referentes aos outros planos de benefícios aos empregados.

### **CLÁUSULA 7ª - DA GARANTIA DE SALÁRIO**

Nas situações em que os trabalhadores forem impossibilitados de exercer as atividades profissionais por fatores climáticos, falta de material ou equipamentos danificados, não haverá descontos salariais, desde que cumprida a jornada regular mediante a permanência no posto de trabalho, exceto quando dispensados pelo empregador.

## DOS PRÊMIOS

### **CLÁUSULA 8ª - DOS PRÊMIOS POR METAS ATINGIDAS**

As empresas poderão recompensar em dinheiro os seus empregados ou grupo de empregados, em razão de metas atingidas no exercício das atividades profissionais.

§1º As metas e os parâmetros para o seu alcance serão definidas pelo empregador, e devidamente explicadas aos empregados.

§2º Os empregados não serão penalizados quando não atingidas as metas estabelecidas pela empresa.

§3º As importâncias em dinheiro, ainda que habituais, pagas a título de produtividade por metas cumpridas, não se incorporam ao contrato de trabalho e não constituem base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário.

§4º O piso salarial dos empregados não poderá ser desrespeitado, independente do pagamento de produtividade em dinheiro pelo cumprimento das metas estabelecidas pela empresa.

## DA JORNADA DE TRABALHO E OUTRAS DISPOSIÇÕES

### **CLÁUSULA 9ª - DA JORNADA SEMANAL**

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho farão cumprir às 44 horas semanais, de segunda-feira a sábado, e o trabalho que exceder às 44 horas normais será remunerado com o adicional de 50%. No trabalho aos sábados, o pagamento do adicional de 50% será admitido até a segunda hora extra, sendo a terceira hora extra remunerada com o adicional de 100%.

**Parágrafo único** - É facultada ao empregador a compensação da jornada de sábado com o aumento da jornada dos demais dias úteis da semana, de acordo com a cláusula 11ª desta Convenção Coletiva de Trabalho.

### **CLÁUSULA 10ª - DA COMPENSAÇÃO DE HORÁRIOS**

Os empregados, inclusive mulheres e jovens aprendizes, poderão ser dispensados do trabalho aos sábados ou qualquer outro dia de trabalho, em todo o expediente ou em parte dele, com a correspondente prorrogação da jornada de trabalho de segunda a sexta-feira, respeitada a jornada de 44 horas semanais e ressalvada as regras estipuladas em banco de horas firmado em acordo individual ou coletivo.

§1º As horas compensadas na jornada de trabalho, conforme aqui estabelecido, não são consideradas como extraordinárias, portanto, não sofrerão quaisquer acréscimos.

*Almeida*

*[Assinatura]*

§2º Não obstante a adoção do sistema de compensação de horário previsto nesta cláusula, o sábado deverá ser considerado como dia útil não trabalhado, e não dia de repouso semanal, para todos os efeitos, de modo que o empregador poderá exigir o trabalho neste dia.

§3º Ficam as empresas autorizadas a acordar individualmente, por escrito ou tacitamente e diretamente com os seus empregados, a prorrogação de jornada de trabalho em qualquer dia da semana, inclusive no sábado, com fim de compensar dias-ponte de feriados legais ou recessos da empresa, a exemplo dos dias de carnaval, semana santa, natal, ano-novo, etc. Nestes casos, as horas suplementares não serão remuneradas e nem consideradas extraordinárias para quaisquer efeitos legais.

§4º Os trabalhadores que trabalharem a jornada de 44 horas de segunda a sexta-feira, quando convocados a trabalharem aos sábados à hora extra será acrescida de 100% (cem por cento).

§5º Fica autorizado a todas as empresas optar pelo regime de compensação da escala 12x36 para qualquer função, devendo, neste caso firmar acordo individual e escrito com os respectivos empregados, e obrigatoriamente informar o SINDICATO PROFISSIONAL, exceto quando se tratar do Vigia de Obra.

### CLÁUSULA 11ª - DOS FERIADOS

No caso de trabalho em feriados, a empresa poderá acordar individualmente com os seus empregados a compensação ou a troca do dia feriado por outro de folga em até 02 meses, de modo que o dia de trabalho no feriado devidamente compensado, não acarreta o pagamento de adicional de horas.

**Parágrafo único** - O empregado poderá indicar o dia de folga referente à compensação do feriado trabalhado, e o empregador poderá discordar por uma única vez, de modo que ao empregado competirá apontar data final para compensação do feriado trabalhado.

### CLÁUSULA 12ª - DO BANCO DE HORAS

O banco de horas poderá ser pactuado diretamente com o empregado, por acordo individual escrito, desde que a compensação ocorra no período máximo de 06 meses, conforme disposto no art. 59, §5º e 50, parágrafo único da CLT.

**Parágrafo único** - As partes acordam que o acordo individual escrito para a estipulação do banco de horas terá validade para todos os contratos de trabalho, inclusive para aqueles contratos vigentes antes da Lei 13.467/2017, fazendo-se, nestes casos, um aditivo contratual escrito.

### CLÁUSULA 13ª - DA CARGA HORÁRIA

Para os trabalhadores submetidos a regime de carga horária, a jornada de trabalho não será superior a 08 horas diárias e 44 horas semanais, facultada a compensação de horários e redução da jornada, mediante acordo entre as partes.

**Parágrafo único** - Quando o trabalho for realizado em turnos ininterruptos de revezamento a jornada será de 6 horas.

## DO CONTROLE DE JORNADA

### CLÁUSULA 14ª - DO REGISTRO DE PONTO

A jornada de trabalho será controlada por folha, livro ou cartão de ponto, ou ainda por outras formas de registros manuais, mecânicos ou eletrônicos, sendo dispensada sua marcação no intervalo para a refeição ou em conformidade com a Portaria do Ministério do Trabalho e Emprego.

### CLÁUSULA 15ª - DO ABONO DE FALTAS

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, nos casos previstos no Art. 473 da CLT e Constituição Federal.

[assinatura]

[assinatura]

[assinatura]

## DAS FÉRIAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE BACABAL - MA

Fls. nº: 109

Proc. nº: 130791/2018

Rubrica: [Assinatura]

### CLÁUSULA 16ª - DA COMUNICAÇÃO DE FÉRIAS

A concessão de férias será participada por escrito, ao empregado, com antecedência mínima de 30 (trinta dias), cabendo a este assinar a respectiva notificação e receber o pagamento da mesma antes do início do gozo das férias.

## DOS ADICIONAIS

### CLÁUSULA 17ª - DO TRABALHO NOTURNO

Salvo nos casos de revezamento semanal ou quinzenal, o trabalho noturno, ou aquele realizado entre 22 horas de um dia, e 05 horas do dia seguinte, terá remuneração superior ao diurno em 20% sobre o salário base do trabalhador, computando-se como hora noturna 52 minutos e 30 segundos.

### CLÁUSULA 18ª - DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE PARA ELETRICISTAS

Concordam as entidades convenentes, que os eletricitistas e encarregados de elétrica empregados na construção civil, perceberão, independente de laudo pericial, o adicional de periculosidade de 15% sobre o salário efetivamente recebido, tendo em vista que exercem sua atividade em ambiente normalmente desenergizado, em rede de baixa tensão, dispostos de equipamentos de proteção individual, sendo assim o risco puramente virtual, não sendo aplicada esta cláusula aos eletricitistas de veículos.

**Parágrafo único** - Farão jus ao adicional de Periculosidade no percentual de 30% (trinta por cento) os trabalhadores eletricitários que laborarem nos sistemas de alta tensão com uso de equipamentos de linha viva, sendo facultada ao empregador a realização de perícia técnica oficial para a constatação da periculosidade.

## DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA 19ª - DA REFEIÇÃO NOTURNA

Sempre que as empresas convocarem seus empregados para fazer horas extras, prolongando a jornada de trabalho até as 21h, deverão fornecer gratuitamente a refeição antes da 19h, inclusive aos sábados.

### CLÁUSULA 20ª - PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR

Sindicato Patronal recomendará a seus associados a adesão ao Programa de Alimentação do Trabalhador instruído pela Lei nº 0.321/76, e regulamentado pelo Decreto nº 5 de 14 de janeiro de 1991.

## DO AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA 21ª - DO VALE TRANSPORTE

As empresas fornecerão aos seus empregados o vale transporte nos termos previstos na legislação.

### CLÁUSULA 22ª - DO TRANSPORTE GRATUITO

No recrutamento em localidades distantes dos canteiros de obras, as empresas deverão assegurar transporte condigno até o momento de admissão, sem qualquer ônus para o trabalhador, não sendo os valores correspondentes incorporados ao salário.

§1º Para os trabalhadores contratados pela empresa em municípios localizados a mais de 200 km de São Luís - MA, cujo custo de transporte até a capital se deu comprovadamente pelo empregador, terá este último o ônus de garantir o retorno a cidade de origem do trabalhador quando da rescisão contratual sem justa causa.

§2º As empresas fornecerão transporte gratuito aos trabalhadores que exerçam as atividades profissionais em lugar de difícil acesso e não servido por linha regular de transporte coletivo.

[Assinatura]

[Assinatura]

**DOS CONTRATOS DE TRABALHO****CLÁUSULA 23ª – DAS CARTEIRAS PROFISSIONAIS**

As empresas realizarão as anotações nas carteiras de trabalho dos empregados quanto à função, salário e suas alterações, férias, datas de admissão e dispensa/demissão, assim como as demais ocorrências relevantes, e não poderão reter o documento do trabalhador por mais de 5 dias.

§1º No ato das contratações, as empresas exigirão certidão a ser emitida pelo Sindicato Profissional, em papel timbrado, e que conterá a situação do empregado de sindicalizado ou não sindicalizado, assim como a sua autorização expressa quanto ao desconto correspondente à taxa negocial.

§2º Nas contratações realizadas na base territorial do Sindicato Profissional, onde exista sede ou delegacia sindical, a empresa terá o prazo de 15 dias da contratação para informar a respectiva entidade os dados do empregado contratado. O Sindicato Profissional, por sua vez, terá o prazo de 30 dias para contatar o empregado recém-contratado a fim de fornecer a certidão que conste a situação de sindicalizado ou não sindicalizado.

**CLÁUSULA 24ª – DOS CONTRATOS DE EXPERIÊNCIA**

As empresas, ao contratarem pela primeira vez um empregado, poderão utilizar o contrato de experiência, independentemente dos títulos, diplomas e certificados apresentados pelo empregado e do tempo de serviço em outras empresas anotados na Carteira de Trabalho.

§1º O contrato de experiência poderá ser prorrogado uma vez, desde que sua duração total não ultrapasse 90 dias.

§2º Fica estabelecido que todo trabalhador que já tenha trabalhado com carteira assinada, por um período mínimo de 12 (doze) meses, na empresa que o estiver novamente admitindo, não poderá ter novo contrato de experiência naquela mesma empresa, salvo se for exercer função diferente da anteriormente exercida.

**CLÁUSULA 25ª – DA CARTA DE REFERÊNCIA**

A empresa fornecerá, quando solicitada por escrito, carta de referência ao empregado desligado.

**CLÁUSULA 26ª – DAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

As empresas associados ao Sindicato Patronal poderão homologar as rescisões contratuais junto ao Sindicato Profissional.

**CLÁUSULA 27ª – DO AVISO PRÉVIO**

O aviso prévio deverá ser fornecido pelas empresas por escrito, devendo constar no documento a sua forma de cumprimento (trabalhado/internizado), e os respectivos prazos (início e fim).

**CLÁUSULA 28ª – DA PROIBIÇÃO DO TRABALHO INFANTIL.**

Acordam as entidades convenentes obrigam-se a respeitar as normas legais que proíbem o trabalho infantil e protegem o trabalho do adolescente.

**CLÁUSULA 29ª – DA CONTRATAÇÃO DE SUBEMPREGADO**

Por ocasião da contratação de subemprego, as empresas tomadoras de serviços deverão cumprir as determinações previstas na lei. Devendo responder solidariamente ao pagamento de verbas trabalhistas em caso de inadimplemento.

**DAS FUNÇÕES****CLÁUSULA 30ª – DAS NOMENCLATURAS**

§1º **OFICIAL:** É o profissional que possuindo conhecimentos especializados de seu ofício, tem capacidade para realizá-lo com produtividade e desembaraço. Nesta categoria, estão incluídos, dentre outros, os seguintes profissionais: pedreiro, carpinteiro, armador, encanador, pintor, electricista, ladrilheiro, instalador de material isolante, vidraceiro, mecânico.

[Assinatura]

[Assinatura]

soldador, jateista, instrumentista, almoxarife, compressorista, martelleteiro, funileiro, lanterneiro, torçeiro, projetista, cadista, gesseteiro, operador de guincho de obras, operador de betoneira, sinaleiro de rigging, montador, rejuntador, fachadeiro.

**§2º MEIO OFICIAL:** É o profissional que embora possua o conhecimento especializado do seu ofício, não detém a capacitação técnica, a produtividade e o desembaraço do Oficial, executando os serviços sob a orientação e fiscalização deste último. Nesta categoria estão incluídos, dentre outros, os seguintes profissionais: operadores auxiliares de equipamentos da construção civil, montador de alvenaria gabaritada, rejuntador interno, sinaleiro.

**3º SERVENTE:** São os trabalhadores que não possuem qualificação profissional, incluindo-se nesta categoria, dentre outros, o copeiro (a), office-boy, ajudante, vigia de obra.

I – O vigia de obra de que trata o item “III” é o trabalhador da construção civil que necessita de conhecimentos mínimos dos equipamentos e materiais utilizados em obras de construção civil e demais atividades abrangidas por esta convenção

II – Para a função de Vigia de Obra, prevista no item “III”, desta cláusula 30ª, admite-se o turno de trabalho de 12x36, obedecendo-se o regime de compensação de horário, sem que as horas excedentes à oitava de cada jornada sejam consideradas extraordinárias.

### DO ESTÁGIO/APRENDIZAGEM

#### **CLÁUSULA 31ª – DA APRENDIZAGEM**

Acordam as entidades convenentes que a função de Servente, pelas suas características, não demanda formação técnico-profissional metódica, inexistindo cursos profissionalizantes com programa específico, não havendo, portanto, a possibilidade de aprendizagem para o ofício. Com isso, os profissionais contratados como Servente não são considerados para fins de apuração da base de cálculo da cota prevista no artigo 429 da CLT.

### DAS ESTABILIDADES PROVISÓRIAS

#### **CLÁUSULA 32ª – DA GESTANTE**

Fica assegurado às gestantes, que a partir da comprovação da gravidez não poderão ser demitidas sem justa causa e terão direito a uma estabilidade provisória nos termos da legislação vigente.

#### **CLÁUSULA 33ª – ESTABILIDADE DO ACIDENTADO**

O empregado cuja vítima de acidente de trabalho, devidamente comprovado, ao retornar à atividade gozará da estabilidade provisória, nos termos do Art. 118 da Lei n.º 8213/91.

§1º As empresas complementarão, até o limite do salário líquido do empregado, o benefício previdenciário por motivo de acidente do trabalho, do 16º até o 90º dia do seu afastamento.

§2º Dada à natureza previdenciária da complementação aqui fixada, não haverá a incorporação dos valores ao salário sob nenhuma hipótese, incluindo-se os encargos trabalhistas ou previdenciários.

§3º As complementações de que trata esta cláusula não serão asseguradas nos casos de interrupção, paralisação ou término de obras para qual foi contratado o empregado.

### SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

#### **CLÁUSULA 34ª – DOS EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA**

As empresas fornecerão gratuitamente aos empregados os equipamentos de proteção individual adequados ao desempenho das atividades profissionais, e no mínimo 02 fardamentos anuais, sendo do trabalhador a responsabilidade por sua higienização, guarda e conservação.

[assinatura]

**CLÁUSULA 35ª – DOS EXAMES MÉDICOS**

As empresas deverão submeter os seus empregados aos seguintes exames médicos ocupacionais: admissional, demissional, periódico, retorno ao trabalho e mudança de função, tudo nos termos da legislação específica. Deverá manter ainda o PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), e proceder ao devido preenchimento de CAT – Comunicação de Acidentes de Trabalho quando da ocorrência dos eventos.

**CLÁUSULA 36ª – DOS ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

As empresas deverão aceitar de seus empregados os atestados emitidos por médicos, odontologistas, ou ainda pelo Sindicato ou Federação dos Trabalhadores, e as unidades credenciadas pelo SUS (Sistema Único de Saúde), sendo obrigatória em qualquer caso a indicação do código internacional da doença.

**Parágrafo único** – No caso de ausência por motivo de doença, o empregado terá 48 horas para apresentar o atestado junto à empresa, podendo fazê-lo por representante legal em situações extraordinárias.

**CLÁUSULA 37ª – DA ASSISTÊNCIA MÉDICA E HOSPITALAR**

Nos locais de trabalho remotos, as empresas deverão prestar a assistência médica necessária aos empregados enfermos, incluindo-se os custos com a transferência para hospital da rede de saúde pública.

**CLÁUSULA 38ª – DOS PRIMEIROS SOCORROS**

As empresas deverão garantir nos canteiros de obra, um kit com medicamentos para os primeiros socorros.

**CLÁUSULA 39ª – DA INDENIZAÇÃO POR INVALIDEZ OU MORTE**

Em caso de acidente de trabalho que ocasione invalidez permanente, devidamente comprovada por perícia aceita pelo INSS, ou do qual resulte a morte do empregado, a empresa fica obrigada a pagar, de uma só vez, uma indenização no valor total correspondente a 20 pisos salariais da categoria, em favor do empregado ou do beneficiário reconhecido pelo INSS.

**Parágrafo único** – Se a empresa mantiver seguro de vida em grupo, fica desobrigado do cumprimento desta cláusula, desde que o valor segurado seja igual ou superior ao nela estabelecido.

**DAS RELAÇÕES SINDICAIS****CLÁUSULA 40ª – DO ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAIS AOS LOCAIS DE TRABALHO**

Mediante o prévio requerimento, e respeitadas as programações nas frentes de trabalho, as empresas permitirão a visita dos dirigentes do Sindicato Profissional, devidamente autorizados e identificados, para a promoção das atividades sindicais junto aos empregados.

**CLÁUSULA 41ª – DA DISPONIBILIDADE DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

Fica assegurado aos diretores efetivos do sindicato profissional, quando colocados à disposição do mesmo pelas empresas, o recebimento do salário e demais vantagens (vale transporte e outras) pagas pela empresa, uma vez convocado pelo sindicato para suas atribuições sindicais, bem como fica assegurada a estabilidade sindical de toda a diretoria, até o último suplente, limitando-se no máximo a um diretor por empresa.

**CLÁUSULA 42ª – DA LIBERAÇÃO DE TRABALHADORES PARA EVENTOS**

Desde que solicitados por escrito pela entidade sindical laboral, as empresas deverão liberar os seus funcionários para participar de Cursos, seminários, congressos ou eventos sindicais, ficando tal liberação restrita a 04 (quatro) trabalhadores, individualmente, uma vez por ano e no máximo por um período de 06 (seis) dias consecutivos, garantida a remuneração integral desses dias.

**CLÁUSULA 43ª – DA TAXA NEGOCIAL DOS TRABALHADORES**

Desde que prévia e expressamente autorizado pelo empregado, no mês de março de cada ano as empresas abrangidas/representadas por esta Convenção Coletiva de Trabalho procederão ao desconto e recolhimento à Caixa Econômica Federal, de Taxa Negocial que corresponderá a 3% do salário base do trabalhador. O recolhimento deverá ocorrer até o 10º dia útil do mês de Abril, ao Sindicato Profissional, e deverá ser depositada na conta 438-5 da Caixa Econômica Federal, agência 0027, operação 003 – Agência Gonçalves

Dias - MA em formulário próprio, fornecido pelo sindicato representativo dos trabalhadores e depositado na conta acima indicada, observando que o boleto para pagamento da Taxa Negocial, poderá ser obtido através do site: [www.sindconstrucaoaluisma.com.br](http://www.sindconstrucaoaluisma.com.br), ou pelo fone: (98) 3232-1164.

#### CLÁUSULA 44ª - DA TAXA ASSISTENCIAL DOS TRABALHADORES

Desde que prévia e expressamente autorizado pelos trabalhadores sindicalizados, as empresas abrangidas/representadas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, procederão ao desconto mensal de 1% sobre o valor bruto da remuneração dos empregados, a título de Taxa Assistencial para o custeio das atividades do Sindicato Profissional, incluindo-se os serviços mantidos pela entidade na área da saúde para o trabalhador sindicalizado e seus dependentes.

§1º A Taxa Assistencial de que trata esta cláusula, será depositada na conta de número 438 5 da Caixa Econômica Federal, agência 0027, operação 003 - Agência Gonçalves Dias - MA, até o 10º dia útil do mês subsequente ao desconto, mediante o preenchimento de formulário próprio fornecido pelo Sindicato Profissional, com o depósito das quantias na conta acima indicada.

§2º O boleto para pagamento da taxa assistencial poderá ser obtido através do endereço eletrônico: [www.sindconstrucaoaluisma.com.br](http://www.sindconstrucaoaluisma.com.br) ou pelo fone: (98) 3232-1164 / 3222-4096.

§3º A ausência de recolhimento da Taxa Assistencial expressamente autorizada pelo empregado, e/ou o seu não repasse, implicará em multa penal de 2% (dois por cento) sobre o valor não recolhido, mais juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, e correção monetária pelo INPC, até a data do efetivo recolhimento e repasse, mais as despesas de cobranças, custas judiciais e honorários advocatícios na base de 20% (vinte por cento), independente das responsabilidades criminais em caso de apropriação indébita.

§4º O percentual referente à Taxa Assistencial não será descontado da remuneração do empregado exclusivamente no mês de Março.

§5º No caso de renúncia quanto ao desconto da contribuição individual, deverá o trabalhador comparecer ao Sindicato Profissional para solicitar a sua exclusão.

#### CLÁUSULA 45ª - DA CERTIDÃO OBRIGATÓRIA

As empresas exigirão certidão a ser emitida pelo SINDICATO PROFISSIONAL, e que conterá a situação do empregado de sindicalizado ou não sindicalizado, assim como a sua autorização expressa quanto ao desconto correspondente as Taxa Negocial e Taxa Assistencial.

§1º A certidão a que se refere o parágrafo anterior, assinada individualmente por cada empregado, consiste em autorização prévia e expressa acerca dos descontos a título de contribuições sindicais, intituladas nesta convenção enquanto Taxa Negocial e Taxa Assistencial.

§2º Os trabalhadores não sindicalizados não farão jus aos benefícios oferecidos pelo Sindicato Profissional.

§3º As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva fornecerão ao Sindicato Profissional, trimestralmente, a lista extraída da base de dados do CAGED (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados) para fins de controle da situação sindical dos trabalhadores.

#### CLÁUSULA 46ª - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADORES

As empresas integrantes da categoria econômica representadas pelo Sindicato Patronal, incluindo-se as filiais com matriz em outro Estado, observadas a base territorial deste Sindicato, por força de deliberação tomada em Assembleia Geral, estão obrigadas a recolher em favor do Sindicato Patronal sob o título de Contribuição Assistencial, os seguintes valores em função dos montantes do capital subscrito:

§1º Capital social subscrito até R\$ 100.000,00 (cem mil reais) 01 (um) piso salarial de servente;

§2º Capital social subscrito de R\$ 100.001,00 (cem mil e um reais) até R\$ 300.000,00 (trezentos mil reais) 02 (dois) pisos salariais de servente;

§3º Capital social subscrito de R\$ 300.001,00 (trezentos mil e um reais) até R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais) 03 (três) pisos salariais de servente.

*Amad*

§4º Capital social subscrito superior a R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais), 04 (quatro) pisos salariais de servente.

I - Em caso de parcelamento da Contribuição Assistencial, a primeira parcela vencerá em 25 de fevereiro de 2019, e as demais no dia 10 dos meses subsequentes, correspondendo cada parcela a metade de 01 (um) piso salarial de servente.

II - O valor devido a título de Contribuição Assistencial será abajado em 20% (vinte por cento) se o pagamento integral for realizado até o dia 25 de fevereiro de 2019.

III - O não pagamento das parcelas da Contribuição Assistencial nas datas previstas, implicará automaticamente na aplicação de multa penal de 2% (dois por cento) sobre o valor devido, juros de mora atualizado pelo índice oficial INCC, além da cobrança de juros de mora 1% (um por cento) ao mês e das eventuais despesas de custas e honorários advocatícios, estes na base de 20% (vinte por cento).

#### CLÁUSULA 47ª - DA TAXA NEGOCIAL DOS EMPREGADORES

Em virtude de disposição legal, as empresas abrangidas pela base territorial deste Sindicato Patronal, incluindo-se as filiais com matriz em outro Estado, deverão recolher até o dia 31 (trinta e um) de janeiro, o montante devido referente à TAXA NEGOCIAL, sob a pena de incidência dos acréscimos monetários previstos na lei, além do impedimento quanto à obtenção de certidões de regularidade de situação junto ao Sindicato Patronal, CREA, e Prefeitura Municipal de São Luís.

#### DAS EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVIÇOS A CEMAR

#### CLÁUSULA 48ª - DAS EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVIÇOS A CEMAR

As empresas que prestam serviços à Concessionária de Energia Elétrica CEMAR - Companhia Energetica do Maranhão, que desenvolvem as seguintes atividades utilizando os respectivos profissionais a seguir elencados, se enquadram na categoria abrangida por esta Convenção Coletiva de Trabalho, vejamos: eletricitistas, encarregados de eletricitistas, auxiliares de eletricitistas, ajudantes de eletricitistas, atendentes, negociadores, leituristas, fiscais, inspetores, referentes aos serviços de atendimento de emergência, plantão, construção e manutenção em redes elétricas, cortes e religação de energia elétrica de consumidores, inspeção do sistema de medição de energia elétrica, nos municípios abrangidos na base territorial deste sindicato por esta convenção, terão seus pisos reajustados em conformidade com as mesmas cláusulas econômicas da presente convenção.

#### CLÁUSULA 49ª - DO PISO SALARIAL

Os trabalhadores das empresas prestadoras de serviço a Cemar vinculados a esta Convenção Coletiva de Trabalho, terão jus ao piso salarial reajustado conforme a Cláusula 3ª deste instrumento, observando-se as nomenclaturas dispostas a seguir:

FUNÇÃO	SALÁRIO MÊS	SALÁRIO HORA
Oficial Eletricista	R\$ 1.463,00	R\$ 1,05
Micro Oficial de Eletricista	R\$ 1.089,00	R\$ 0,75
Ajudante	R\$ 1.029,00	R\$ 0,65

[Assinatura]

§1º Para os trabalhadores das empresas prestadoras de serviços a CEMAR, vinculados a esta Convenção Coletiva de Trabalho, que já percebem salário superior aos pisos estabelecidos nesta convenção mantêm-se os pisos salariais aplicados até dezembro de 2017.

§2º Aos trabalhadores que prestam serviços a CEMAR, na função de Leiturista, Atendente, Negociador, Auxiliar de Escritório, Auxiliar Administrativo, Auxiliar de Eletricista, são classificados como MICRO-OFCIAL.

§3º Aos trabalhadores das Empresas Prestadoras de Serviços para a CEMAR, Eletricistas, Encarregados de Eletricista, Auxiliares de Eletricista e Ajudantes de Eletricistas, nos serviços de Construção e Manutenção de Redes Elétricas, Atendimentos de Emergência, Plantão, Corte e Religação do fornecimento de Energia Elétrica ao Consumidor, Inspeção do Sistema de Medição de Energia Elétrica, terão direito ao Adicional de Periculosidade no percentual de 50% (cinquenta por cento) sobre seus salários.

[Assinatura]

§4º Aos trabalhadores de empresas que prestam serviços à CEMAR (serviços de emergência Plantão) e aos trabalhadores que fazem manutenção em redes elétricas nos municípios abrangidos por esta convenção, fica estabelecido regime de turno de 8 horas

§5º Em conformidade ao que dispõe o Art. 7º, inciso XIV da Constituição Federal, adotará para seus trabalhadores, nas áreas que realizam serviços de emergência do sistema de transmissão e distribuição, turnos ininterruptos de revezamento nos seguintes termos:

I - A jornada obrigatória do turno ininterrupto de revezamento será considerada aquela que preencha os requisitos:

a) 8 horas diárias de trabalho, 176 (mês de 30 dias) e 184 (mês de 31 dias) horas mensais, sendo esta ao somatório entre 184 horas trabalhadas e 36 horas de descanso semanal remunerado, incluídas folgas

II - A Empresa assegurará aos empregados que trabalham em turno ininterrupto de revezamento no horário das 22 horas às 05 horas da manhã do dia seguinte, o adicional noturno de 20% do valor da hora normal.

III - A Empresa pagará a seus empregados que trabalham em regime de turno (8h) ininterrupto de revezamento, a título de Hora Descanso, o valor correspondente a 01 hora por turno trabalhado, calculada sobre o salário básico do empregado, acrescida de 50%, conforme o que dispõe o artigo 71 § 4º da CLT.

IV - Verificada a hipótese de trabalho realizado em horário além da jornada prevista no § 1º, serão consideradas como extras as horas laboradas a partir da 176ª hora (mês 30 dias) 184ª hora (mês 31 dias), sendo remuneradas com os seguintes percentuais:

b) 50% sobre o valor da hora normal trabalhada na escala de turno regular, bem como eventual dobra de turno,

c) 100% sobre o valor da hora normal trabalhadas em caso de convocação extraordinária nos domingos e feriados, estando o colaborador de folga

V - Descrição/Quantidades

a) Dias trabalhados no mês 30 (31) dias: 22 (23) dias.

b) Horas trabalhadas no mês 30 (31) dias: 176 (184) horas.

c) Horas de descanso 50% mês 30 (31) dias: 22 (23) horas

## CLÁUSULA 50ª - DA AJUDA DE CUSTO DE ALIMENTAÇÃO

Aos trabalhadores que prestam serviços à CEMAR, sob regime de trabalho descrito no parágrafo anterior, terão direito a ajuda de custo de alimentação que será paga no valor de R\$ 254,00 (duzentos e cinquenta e quatro reais) mensais a partir de Junho de 2018 até Dezembro de 2018. Aos trabalhadores que trabalham no regime de 44 horas semanais, as Empresas deverão fornecer ou providenciar a alimentação, através de restaurantes credenciados nas localidades onde estão trabalhando.

## CLÁUSULA 51ª - DA APRENDIZAGEM

Acordam as entidades convenientes que a função de Ajudante, pelas suas características, não demanda formação técnico-profissional metódica, inexistindo cursos profissionalizantes com programa específico, não havendo, portanto, a possibilidade de aprendizagem para o ofício. Com isso, os profissionais contratados como Ajudante e não são considerados para fins de apuração da base de cálculo da cota prevista no artigo 429 da CLT.

## CLÁUSULA 52ª - DA VINCULAÇÃO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

Ficam obrigadas ao cumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho, as empresas prestadoras de serviços à Concessionária de Energia Elétrica a CEMAR - Companhia Energética do Maranhão S/A, que desenvolvem as atividades relacionadas a construção e manutenção de redes elétricas, atendimento a consumidores de energia elétrica, plantões de atendimento de serviços a consumidores, ligações novas, cortes e religações de unidades de consumo de energia elétrica comercial e residencial, inspeção do sistema de medição e de aferição de energia elétrica, laboratório de análise de medidores, negociação de débitos referentes a consumo de energia elétrica, leilões e entregadores de faturas, atendentes, pessoal administrativo e escritório, haja vista seu enquadramento legal



**OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE AS RELAÇÕES ENTRE SINDICATO E EMPRESA****CLÁUSULA 53ª – DA MÃO DE OBRA PREFERENTE**

As empresas preferirão a contratação da mão de obra residente na base territorial do SINDICATO PROFISSIONAL, ressalvando-se o recrutamento para cargos especializados.

**CLÁUSULA 54ª – DA AQUISIÇÃO DE FERRAMENTAS**

As empresas poderão adquirir ferramentas e repassá-las a preço de custo aos seus empregados, que se tornarão os proprietários dos materiais, com dever de zelo e conservação.

**CLÁUSULA 55ª – DO QUADRO DE AVISOS**

As empresas deverão manter quadro de avisos em local acessível aos trabalhadores, para veiculação de notícias atinentes aos interesses da categoria, vedadas a divulgação de matérias político partidária, ou ofensiva a quem quer que seja.

**CLÁUSULA 56ª – DO DIA DO TRABALHADOR DA CONSTRUÇÃO CIVIL**

Acordam as entidades convenentes pelo estabelecimento do dia 03 de julho como o DIA DO TRABALHADOR DA CONSTRUÇÃO CIVIL, MONTAGEM INDUSTRIAL, MANUTENÇÃO E ENGENHARIA CONSULTIVA

**CLÁUSULA 57ª – DO PLANO DE SAÚDE**

São facultadas as empresas abrangidas nesta Convenção Coletiva de Trabalho, fornecer para seus empregados e dependentes, o plano de saúde particular, independente de hospitais conveniados ao SUS.

**CLÁUSULA 58ª – SECONCI – MA CONTRIBUIÇÃO AO SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO**

Os empregadores que empreenderem construções, edificações, reformas ou quaisquer outros serviços na área de abrangência dessa Convenção e que, pela sua atuação, se enquadrem no terceiro grupo do quadro a que se refere o artigo 577 da CLT, recolherão mensalmente, de forma compulsória em favor do SECONCI-MA, o percentual não inferior a 1% (um por cento) do total bruto de sua folha de pagamento de pessoal, incluindo-se neste montante administração e obras.

§1º Para fins de cálculo do recolhimento de que trata o "apud" da presente cláusula, compreendem-se por folha bruta de pagamento todos os valores pagos no mês aos empregados, incluindo-se neste montante os valores decorrentes de rescisão do contrato de trabalho e pagamento de parcela ou totalidade do décimo terceiro salário, excetuando-se Salário Família e multa do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS.

§2º O pagamento de que trata o "apud" do presente artigo é mensal, devendo ser recolhido até o 15º (décimo quinto) dia do mês subsequente, tendo como base o fechamento da folha de pagamento do mês anterior de cada mês, por meio de guia bancária expedida pela Secretaria do SECONCI-MA, sendo o valor direcionado à conta corrente específica e os rendimentos destinados unicamente a consecução dos fins e manutenção dos meios da instituição.

§3º O não pagamento da obrigação de que trata o parágrafo anterior acarretará na cobrança de multa moratória de 0,033% (trinta e três centésimos por cento) ao dia e juros de 1% ao mês, procedendo-se a eventual correção monetária a partir da aplicação da taxa Selic, com base no apurado nos últimos 12 (doze) meses.

§4º Além das penalidades pecuniárias previstas no parágrafo anterior, o atendimento aos trabalhadores da empresa inadimplente será suspenso a partir do trigésimo dia de atraso de uma contribuição não recolhida.

§5º Ao SECONCI-MA competirá oferecer os serviços e atividades presentes em seus objetivos estatutariamente definidos, levando em consideração as demandas primárias dos beneficiários, tendo por base sua capacidade econômico-financeira.

§6º O SECONCI-MA estabelecerá normas e condições gerais para o atendimento aos beneficiários, sendo exigida das empresas uma carência mínima de 4 (quatro) recolhimentos mensais sucessivos e ininterruptos.

[assinatura]

§7º As empresas construtoras, bem como os demais empregadores vinculados ao Sindicato Patronal deverão exigir de suas subempiteiras o recolhimento ao SECONCI-MA, podendo inclusive reter o valor relativo à contribuição ao SECONCI-MA, procedendo ao recolhimento por meio de guia individualiz. La por subempiteira, até o 15º (décimo quinto) dia do mês.

§8º Os contribuintes do SECONCI-MA de que trata o "b. par" da presente cláusula deverão apresentar, no ato do cadastro, o CFP do FGTS e mensalmente, até o dia 30, copia do CFPD para atualização do cadastro de seus trabalhadores e controle dos beneficiários do SECONCI-MA.

§9º Os Sindicatos convenentes, no âmbito de suas competências, estabelecerão formas de cooperação com a direção do SECONCI-MA para a otimização dos recursos investidos na prestação de assistência aos trabalhadores, bem como a fiscalização dos serviços prestados pelo ente.

§10º Bimestralmente será realizada reunião entre os Sindicatos convenentes e o SECONCI-MA, para fins de estabelecimento de metas e definição das prioridades de atendimento.

§11º As empresas que possuem obras que forneçam plano de saúde aos empregados devem excluir as folhas de pagamento de pessoal das referidas obras para fins de contribuição, desde que comprovem o fornecimento de plano de saúde.

§12º As disposições desta cláusula 58ª se aplicam apenas para as obras localizadas nas cidades assistidas pelo SECONCI, de forma que as folhas de pagamento de pessoal das obras realizadas em cidades não assistidas pelo SECONCI, devidamente comprovada, não devem ser incluídas para fins de contribuição.

#### CLÁUSULA 59ª – DA ATUALIZAÇÃO CADASTRAL

O SINDCONSTRUCIVIL, com o objetivo de atualização e controle do banco de dados dos trabalhadores vinculados a categoria e abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho celebrada, para que possa melhorar a assistência ao trabalhador, acordou com o SINDUSCON – MA, o fornecimento mensal, por este último, ao SINDICATO PROFISSIONAL, nos mesmos prazos e condições as informações obtidas por intermédio do SECONCI – MA, conforme determina o §8º da cláusula 58ª Cláusula deste instrumento coletivo.

#### CLÁUSULA 60ª – DO SEGURO DE VIDA EM GRUPO

As empresas poderão, em favor dos seus empregados, independentemente da forma de contratação, um Seguro de Vida e Acidentes Pessoais em grupo, observadas as seguintes coberturas mínimas:

§1º R\$ 21.000,00 (vinte e um mil reais), em caso de Morte do empregado (a), independentemente do local ocorrido;

§2º Até R\$ 21.000,00 (vinte e um mil reais), em caso de Invalidez Permanente (Total ou Parcial) do empregado (a), causada por acidente, independentemente do local ocorrido, atestado por médico devidamente qualificado, discriminando detalhadamente, no laudo médico, as sequelas definitivas, mencionando o grau ou porcentagem, respectivamente, da invalidez deixada pelo acidente.

§3º Assistência Funeral – Ocorrendo à morte do (a) Segurado (a) ou Seguradora garante a prestação dos serviços com sepultamento no valor de até R\$ 2.000,00 (dois mil reais). Para solicitar a Assistência Funeral, o segurado (a) deverá entrar em contato com a Central de Atendimento pelos telefones indicados no Certificado do Seguro e após acionada a Central, serão tomadas todas as providências para o funeral, respeitando o limite da assistência contratada.

§4º ASSISTÊNCIA SOCIAL, PSICOLÓGICA E NUTRICIONAL – ASPN: Deverá ser disponibilizado ao empregado (a) e/ou os seus respectivos cônjuges e filhos, apoio psicológico, social e nutricional, a ser prestada, obrigatoriamente, por profissionais habilitados (psicólogos, assistentes sociais e nutricionistas), através da plataforma de 0800 ou de outras tecnologias colocadas à disposição, cuja finalidade é a de proporcionar suporte e auxílio na resolução de problemas diversos de ordem pessoal, familiar e profissional orientando em situações cotidianas enfrentadas, sendo garantido ao usuário do serviço sigilo total das informações prestadas. Não poderá haver limite de consultas ficando livre o trabalhador e seus dependentes para utilizar o serviço sempre que necessário, entretanto no caso da Assistência Psicológica, o limite máximo será de 20 (vinte) atendimentos por cada problema/situação. Em caso de desligamento da empresa, o empregado imediatamente perde o direito a este serviço, entretanto em casos de morte ou invalidez do titular do seguro os beneficiários terão direito a mais 06 (seis) meses de utilização do serviço de Assistência Psicológica para dar suporte no período do luto, sem ônus para o empregador e nem para o empregado. Este serviço deverá também estar disponível para os departamentos de RH, Administrativo e de Pessoal para apoiar e orientar os em quaisquer questões de ordem psicológica, social e nutricional vinculadas ao empregado.

1 – Entende-se por Assistência Psicológica serviço que tem por finalidade apoiar e assessorar ao segurado e seus dependentes, que estejam em situação de forte impacto emocional, devendo inclusive, mas não restringido, de

doenças crônicas, invalidez, envolvimento com álcool e drogas, luto, acidente, violência, vítima de crime, aposentadoria e envelhecimento. Entende-se por Assistência Social, o serviço que presta atendimento ao segurado e dependentes que se encontram em situação de risco e de vulnerabilidade social, para prestar informações, orientações e encaminhamentos relacionados em como acessar obrigações, serviços e direitos (estarão exclusas deste serviço questões trabalhistas relacionadas diretamente ao empregador). Entende-se por Assistência Nutricional, o serviço que prestará informações e esclarecimentos ao segurado e seus dependentes de possíveis dúvidas e dicas nutricionais, bem como nutrição e saúde, esporte, estética entre outras, em situações específicas de doenças tais como: hipertensão, diabetes, doenças metabólicas, cardiopatias, câncer, alergias alimentares, doença celíaca, orientação para cuidadores ou familiares sobre dúvidas com alimentação por sonda enteral ou parental.

II - Na hipótese de não aceitação do trabalhador pela seguradora pelos motivos de aposentadoria por invalidez, afastamento por doença ou acidente anterior a exigência de obrigatoriedade de seguro, ou ainda na impossibilidade do pagamento da indenização pelos riscos excluídos da apólice amparados pela legislação vigente, a empresa ficará desobrigada do cumprimento dessa cláusula em relação a esse trabalhador. Após o retorno do trabalhador às suas atividades laborativas, o mesmo deverá ser incluído imediatamente no seguro e terá a garantia completa das coberturas vinculadas. Quando houver mudança de seguradora e não ocorrer a aceitação do trabalhador afastado que já possuía seguro vigente, neste caso o ônus da indenização será da empresa em caso de ocorrência sinistro com o mesmo.

III - As indenizações, independentemente da cobertura, deverão ser processadas e pagas aos beneficiários do seguro, no prazo não superior a 24 (vinte e quatro) horas após a entrega da documentação completa exigida pela Seguradora;

IV - Os valores das coberturas mínimas ajustadas nesta cláusula sofrerão, anualmente, atualizações pela variação do IPCA, ou outros valores que vierem a serem considerados pelas entidades signatárias neste acordo.

V - A partir do valor mínimo estipulado e das demais condições constantes do "caput" desta Cláusula fica as empresas livres para pactuarem com os seus empregados outros valores, critérios e condições para concessão do seguro, bem como a existência ou não de subsídios por parte da empresa e a efetivação ou não de desconto no salário do empregado (a).

VI - Aplica-se o disposto na presente Cláusula a todas as empresas e empregadores, inclusive os empregados (as) em regime de trabalho temporário, autônomos (as) e estagiários (as), devidamente comprovado o seu vínculo.

VII - As coberturas e as indenizações por morte e/ou por invalidez, previstas nos incisos I e II do caput desta cláusula, não serão cumuláveis, sendo que o pagamento de uma exclui a outra.

VIII - As empresas e/ou empregadores não serão responsabilizadas, sob qualquer forma, solidária ou subsidiariamente, na eventualidade da Seguradora contratada não cumprir com as condições mínimas aqui estabelecidas, salvo quando houver prova de culpa ou dolo.

IX - A presente cláusula não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços.

X - No intuito de manter a sustentabilidade e o equilíbrio técnico financeiro, fica estabelecido, na ocasião das renovações, que as Seguradoras poderão proceder o recálculo das taxas do seguro, sempre que os índices de sinistralidade comprometerem os resultados operacionais.

XI - Sem qualquer prejuízo na decisão da Empresa pela escolha da Seguradora e Corretora de Seguros, e desde que haja pleno cumprimento desta cláusula no que diz respeito as exigências mínimas vinculadas às coberturas, benefícios e peculiaridades, as Entidades signatárias da Convenção Coletiva de Trabalho recomenda a Adesão ao PASI.

## CLÁUSULA 61ª - DA COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

As entidades sindicais signatárias desta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO resolvem estabelecer a partir da vigência deste instrumento, no âmbito sindical, a Comissão de Conciliação Prévia - CCP, a ser instituída e regulada por regimento próprio, e composta por representantes de ambos os sindicatos patronal e profissional, sendo facultada a cobrança de taxas pela prestação de serviços de homologações de rescisões, realização de acordos e quitação anual de obrigações trabalhistas, e tendo como finalidade precípua a resolução e conciliação de conflitos individuais ou coletivos de trabalho, em conformidade com a Lei nº 9.958/2000.

§1º A CCP atuará exclusivamente nos municípios abrangidos pela base territorial desta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, podendo os seus serviços ser estendidos a outros municípios mediante a prévia solicitação do empregador, e respeitadas às regras dispostas em seu regimento.

§2º Compete exclusivamente à CCP:

I - Promover a conciliação de divergências surgidas em decorrência da aplicação desta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO.

II - Efetuar a quitação anual prevista na cláusula 62ª.

III - Promover a assistência de homologação opcional das rescisões de contrato de trabalho, quando solicitado pelas partes envolvidas (empregador e empregador), dando eficácia liberatória em relação às parcelas expressamente consignadas no termo a ser lavrado.

IV - Promover a conciliação nos conflitos individuais ou coletivos, ajuizados ou não, mediante a lavratura de termo de acordo extrajudicial, submetendo-a a homologação pela Justiça do Trabalho.

V - Analisar as propostas de aditivos desta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO.

### DO CUMPRIMENTO DESTA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

#### CLÁUSULA 62ª - DO CUMPRIMENTO DA CCT

As entidades convenentes deste instrumento coletivo obrigam-se a cumprir todas as cláusulas aqui dispostas.

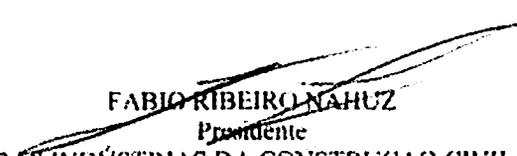
§1º Em caso de descumprimento, por qualquer das partes abrangidas nesta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, o inadimplente será expressamente notificado pela entidade sindical, e terá o prazo de 30 dias a contar da data da notificação para apresentar a resposta cabível.

§2º Transcorridos os 30 dias de que trata o §1º da cláusula 62ª, e não havendo qualquer resposta da parte notificada, será aplicada a multa equivalente a (Um salário e Meio) do piso salarial do Oficial, importância esta que será revertida em benefício da parte prejudicada, seja o trabalhador, ou entidades sindicais.

  
HUMBERTO FRANÇA MENDES

Presidente

SIND DOS TRAB NA IND DA CONST. PESAD. MOB. ART DE CIM E O. ARTE DE S. LUIS,  
P. LUMIAR, S. J. RIBAMAR, RAPOSA E ALCANTARA

  
FABIO RIBEIRO NAHUZ

Presidente

SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL DO EST MA

